VERBALE CONSULTAZIONE PARTI INTERESSATE
Corso di Laurea Magistrale in
"Risorse umane, scienze del lavoro e innovazione" (LM SC-GIUR)

Nel mese di novembre 2024 è stata avviata una consultazione delle Parti interessate del Corso di laurea magistrale in "Risorse Umane, Scienze del Lavoro e Innovazione". La stessa è stata realizzata mediante la predisposizione di un questionario finalizzato al miglioramento dell'offerta formativa (consultabile al seguente link: https://corsidilaurea.uniroma1.it/it/corso/2024/32357/cds) nell'ottica di un più efficiente coordinamento con gli sbocchi occupazionali.
Infatti, un'offerta formativa maggiormente specializzante si rileva funzionale alla creazione di figure professionali con specifiche competenze di cui può beneficiare il mondo del lavoro.
Il questionario è stato inviato alle parti interessate tramite e-mail in data 6 novembre 2024, con indicazione di procedere alla compilazione dello stesso entro la fine del 2024.

Ai fini della consultazione riguardo all'offerta formativa, sono stati formulati i seguenti quesiti:

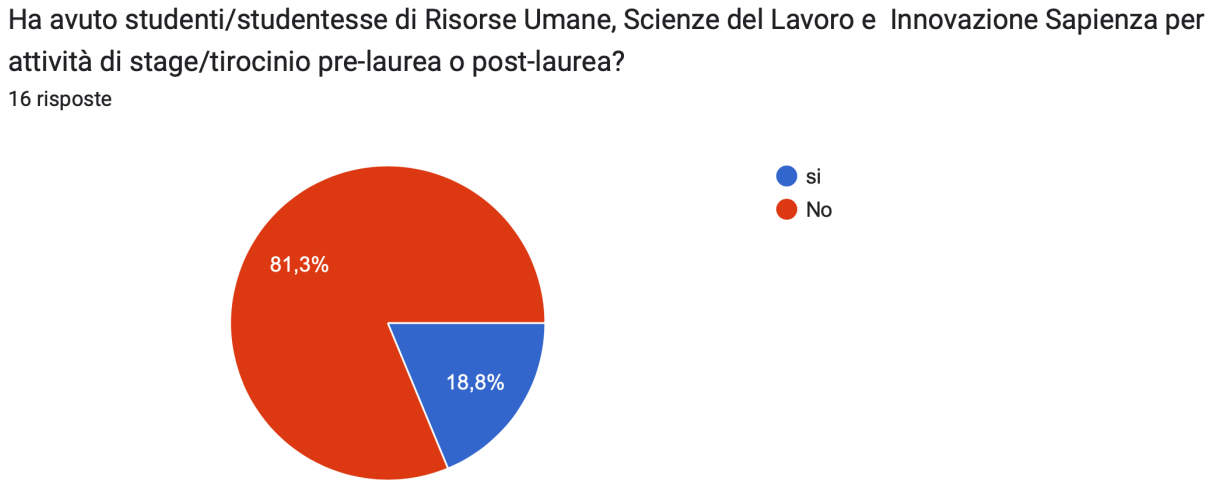
1) Ha avuto studenti/studentesse di Risorse Umane, Scienze del Lavoro e Innovazione Sapienza per attività di stage/tirocinio pre-laurea o post-laurea?
2) In caso di risposta affermativa, specificare il livello di soddisfazione in relazione alla preparazione multidisciplinare;
3) Hai mai assunto un/a laureato/a in Risorse Umane, Scienze del Lavoro e Innovazione Sapienza?
4) In caso di risposta affermativa, specificare il livello di soddisfazione in relazione alla preparazione multidisciplinare;
5) Quali conoscenze si aspetta che il/la laureato/a in Risorse Umane, Scienze del Lavoro e Innovazione debba possedere?
6) Quali competenze pratiche si aspetta che un laureato in Risorse Umane, Scienze del Lavoro e Innovazione debba possedere?
7) Nel 2024 vi è stato l'aggiornamento dell'offerta formativa del Corso di Studi in Risorse Umane, Scienze del Lavoro e Innovazione (la vigente è consultabile al link https://corsidilaurea.uniroma1.it/it/corso/2024/32357/cds). Posto che tale aggiornamento è consistito nella predisposizione di due percorsi formativi, rispettivamente: 1) Gestione delle risorse umane; 2) Consulenza del lavoro; quali altri suggerimenti ritiene utile fornirci al fine di migliorare l'offerta formativa?
8) Quali eventuali ulteriori insegnamenti ritiene possano essere aggiunti al fine di realizzare un percorso formativo più completo?
9) Altre considerazioni utili.

I quesiti sopra elencati sono stati sottoposti alle seguenti parti interessate:

Ente/Azienda/Istituzione	**Ruolo ricoperto/Professione**
RetImpresa	Direttore
CLO Scrl/Legacoop Lombardia	Direttore delle Risorse umane
Federazione Autonoma Bancari Italiani	Segretario Nazionale – Responsabile contrattazione collettiva
Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.	Responsabile Legale Lavoro
Legacoop Nazionale	Responsabile dell'Ufficio Politiche del Lavoro, Relazioni Industriali e Previdenza
Federmeccanica	Funzionario Relazioni Industriali
Sviluppo Lavoro Italia S.p.A.	Avvocato – Responsabile area Legale
Utilitalia	Direttore Area Lavoro e Relazioni Industriali
Ispettorato del Lavoro	Ispettore
INAPP	Primo Ricercatore
ENI S.p.A.	Responsabile Legislazione, Contenzioso e Contrattualistica del Lavoro Estero
Generali Italia	Head of Industrial Relations, Legislations and Litigations
Confindustria Energia	Ex Direttore Generale

Di seguito si riportano i risultati della consultazione:

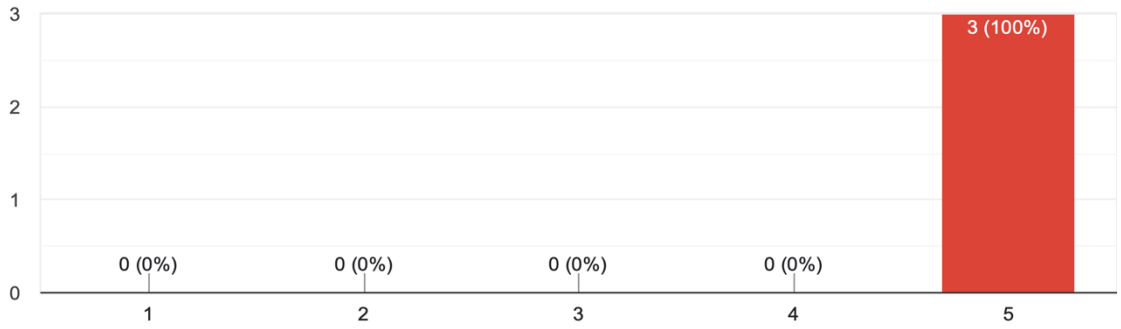
1)



2)

In caso di risposta affermativa, specificare il livello di soddisfazione in relazione alla preparazione multidisciplinare

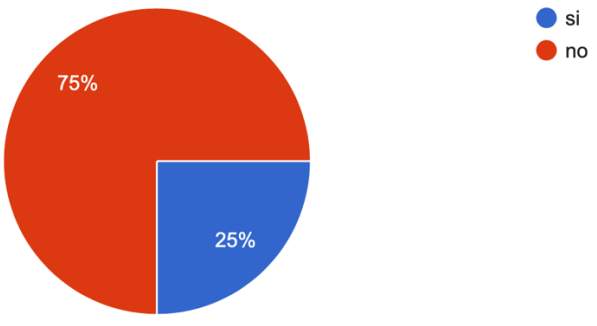
3 risposte



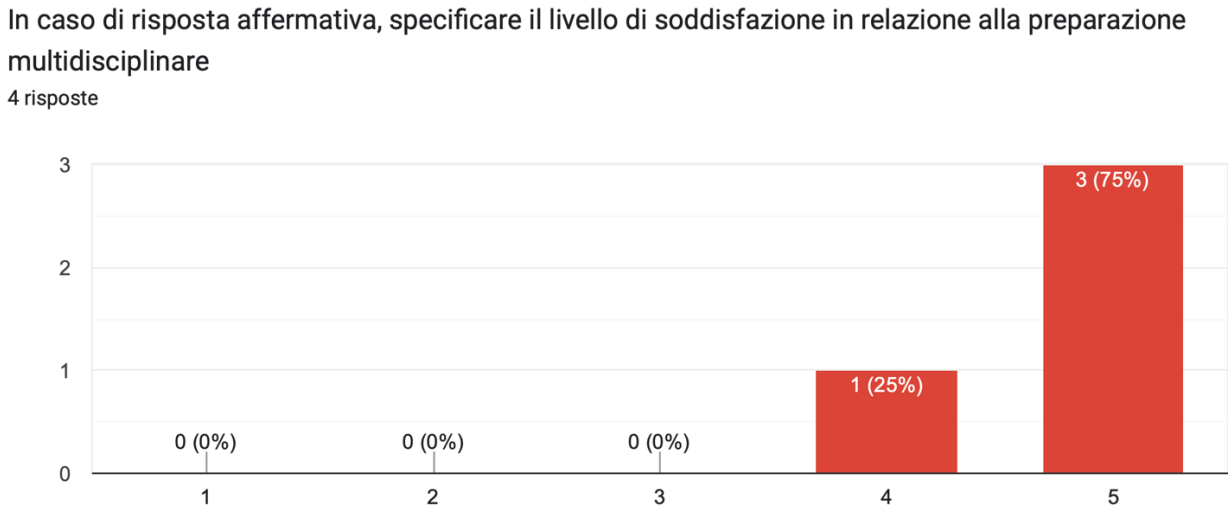
3)

Hai mai assunto un/a laureato/a in Risorse Umane, Scienze del Lavoro e Innovazione Sapienza?

16 risposte



4)



5) Le parti interessate ritengono che i laureati del CdS debbano possedere conoscenze avanzate nelle discipline giuridiche, in particolare con riferimento al diritto del lavoro, arricchite da conoscenze integrate in ambito economico, organizzativo, psicologico, sociologico e digitale. Sottolineano, infatti, che, grazie all'approccio multidisciplinare che caratterizza il CdS, i laureati dovrebbero essere in grado di analizzare il fenomeno del lavoro in modo integrato, identificando, comprendendo e risolvendo problemi legati alla gestione del personale e alle relazioni industriali, sia nel settore pubblico che in quello privato, e all'interno di associazioni di categoria e istituzioni a livello territoriale, nazionale, europeo e internazionale. Osservano, inoltre, che il percorso formativo è strutturato con l'ulteriore scopo di fornire ai laureati le conoscenze necessarie per comprendere le implicazioni derivanti dallo sviluppo e dall'uso delle nuove tecnologie nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento all'influenza che esse esercitano sulle condizioni e sulle modalità di ingaggio e di svolgimento delle prestazioni lavoristiche nei contesti aziendali e nelle PA (es. sistemi informativi di e-learning, AI, blockchain, ecc.).

6) I laureati del CdS devono, a detta delle parti interessate, possedere competenze trasversali in ambito giuridico, economico, organizzativo, psicologico e sociologico. In particolare, devono dimostrare una elevata attitudine al *problem setting* e al *probelm solving,* al lavoro di gruppo, nonché manifestare capacità comunicative e relazionali che consentano loro di gestire le situazioni conflittuali e di individuare e applicare soluzioni innovative per una migliore organizzazione del lavoro. A tal fine, dunque, devono saper analizzare il mercato del lavoro e individuare *trend* o istituti di interesse per il contesto lavorativo in cui operano.

7) L'offerta formativa del CdS è ritenuta completa. Si suggerisce di continuare con le iniziative che realizzano la contaminazione tra studenti e aziende al fine di comunicare e far percepire a questi ultimi i cambiamenti e i processi di trasformazione e transizione in atto.

8) Le parti interessate suggeriscono di aggiungere i seguenti insegnamenti per rendere il percorso formativo più completo: transizione energetica e relazioni industriali; nozioni di project management, innovazione tecnologica, di prodotto e di processo; economia del risparmio e della previdenza; diritto del lavoro internazionale, DEI e responsabilità ed etica sociale d'impresa; psicologia del benessere organizzativo; elaborazione buste paga.

Roma, 15 gennaio 2025

Il Presidente del C.d.S.
Prof. Ilario Alvino